

Municipio de El Naranjo, S.L.P.

Objetivos, estrategias y metas

Objetivos	Estrategias	Metas
Ejercicio, control y seguimiento de los recursos financieros de las obras y/o acciones, así como gasto corriente.	Reuniones de trabajo en equipo, tendientes a la adopción de una cultura en la correcta administración y transparencia de recursos.	Eleva los indicadores de evaluación y desempeño de la administración municipal.
Presentación oportuna en tiempo y forma de los avances financieros mensuales del ejercicio fiscal.	Notificación oportuna de fechas de límite a los jefes de departamento de las fechas de corte previa a su elaboración.	Eliminación de observaciones contables o administrativas en las auditorías practicadas por la ASE.
Pago de algunos laudos laborales de ejercicios fiscales anteriores y futuros.	Presupuestar una partida especial para poder afrontar dichos adeudos, buscando generar una dinámica que resulte lo menos oneroso para el presupuesto y/o patrimonio de la hacienda pública municipal.	Aminorar el monto actual de pasivos laborales que se viene arrastrando de administraciones anteriores y representan un fuerte impacto al presupuesto y patrimonio municipal.
Pago de algunos laudos laborales de ejercicios fiscales anteriores y futuros.	Reunión de trabajo con personal del SAT a efecto de buscar soluciones alternativas.	Obtención de préstamo de gobierno del estado a efecto de disminuir nuestra carga fiscal.
Saneamiento del estatus fiscal de la administración municipal ante el sistema de administración municipal.	Acercamiento ante la autoridad fiscal, en la búsqueda de celebrar convenios y/o acuerdos. Así como la gestión y obtención de un préstamo por gobierno del estado suficiente que permita solventar dichas obligaciones heredadas por anteriores administraciones	Concretar mecanismos de cumplimientos que sean accesibles al municipio y que logren el objetivo, buscando el beneficio que dicha regularidad conllevaría con estímulos fiscales que retribuyan en alguna forma al municipio que beneficie a la ciudadanía.
Evaluación de los programas federales conforme a los indicadores de resultados y metodologías aplicables.	Análisis financiero y operativo en el ejercicio y destino de los recursos fiscales anuales.	Optimización y mejora continua en los indicadores de evaluación y desempeño institucional.
Creación de un fondo de pensiones para el retiro de los trabajadores de base del H. Ayuntamiento de el Naranjo.	Propuesta al H. cabildo por la aprobación de la creación de la comisión de asuntos laborales y pensiones, así como, la aprobación del presupuesto anual que deberá servir como fondo y base para el otorgamiento de pensiones en beneficio de los trabajadores.	Cumplimiento con las obligaciones y derechos que tienen los trabajadores de obtener una pensión, y con esto generar certidumbre laboral a la plantilla de trabajadores.

<p>Saneamiento de las finanzas del ayuntamiento</p>	<p>La correcta aplicación de los recursos públicos, tanto de las participaciones estatales y federales, así como de los obtenidos por concepto de derechos y/o aprovechamiento que la ley faculta obtener a los municipios.</p>	<p>Lograr un gobierno municipal con finanzas claras y transparentes en la aplicación de los mismos, logrando concretar un ayuntamiento con menor déficit presupuestario, y con cero observaciones ante las autoridades fiscalizadoras, priorizando la calidad y cantidad de los servicios municipales y administrativos.</p>
---	---	--